

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Центр образования №23»

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕДАГОГОВ



Заместитель директора
Бабушкина Оксана Анатольевна

г. Новомосковск, 2021 г.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ – длительный, непрерывный процесс совершенствования личностных качеств, необходимых для профессиональной деятельности.

УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ДВИЖЕНИИ способствует переходу от пассивной модели адаптивного поведения к активной модели профессионального развития.



ПРОБЛЕМЫ:

- пассивность и сопротивление педагогов к участию в конкурсах
- внутренняя неготовность педагогов к самопрезентации
- чрезмерная уверенность педагога в своей готовности к участию в профессиональных конкурсах (завышенная самооценка)



НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

- Положение об индивидуальном образовательном маршруте педагога
- Положение о наставничестве
- Перспективный план повышения квалификации педагогов для каждого отделения ЦО
- Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

- методическая литература, пособия
- технические средства обучения



94% педагогов Центра образования владеют современными образовательными технологиями



СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

-за участие в конкурсах, выставках различного уровня (кроме дистанционных) от 50% до 100%;

-за победу и призовое место в конкурсах профессионального мастерства:

1 место – 200%

2 место-150%

3 место-100%

-за подготовку и участие воспитанников в конкурсах-выставках различного уровня от 10% до 50%;

-за подготовку победителей конкурсов-выставок различного уровня от 50% до 150%.



Участие педагогов в конкурсе-событие для всего коллектива!

Рабочая группа СОСТОИТ ИЗ КОМАНД:

Творческая команда

(педагоги, способные мыслить нестандартно)



Оформительская команда

(формулируют мысль, работают с документами)



Техническая команда

(оформляют презентацию, обеспечивают музыкальное и видеосопровождение)



ПОБЕДА ПЕДАГОГА-ПОБЕДА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА!





**Творческого
вдохновения
и успехов!**

